

Spectabiles,

vážená paní děkanko, vážený pane děkane,

vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli,

vážené kolegyně, vážení kolegové,

dle mimořádného opatření č. 1036 z 19. 11. 2021 (viz rozsáhlá citace níže) je **od dne 29. 11. 2021 zavedena povinnost pravidelného testování našich zaměstnanců**. K provedení tohoto opatření a realizaci stanovených povinností sděluji následující:

Formulář ONT a povinnost jeho vyplnění

Z mimořádného opatření vyplývá jednoznačná povinnost zaměstnavatele **zjišťovat u zaměstnanců**, zda byli očkovaní nebo prodělali onemocnění Covid 19, nebo zda jde o zaměstnance, který je povinen podstoupit pravidelný test.

Z tohoto důvodu **žádám všechny zaměstnance UK**, aby na stránce <https://testovani.cuni.cz/> vyplnili formulář „ONT“, kde v krátkosti uvedou, zda byli očkovaní, zda prodělali nemoc, či zda některou z těchto podmínek nesplňují a tedy budou muset být testováni. **Informace je nutné vyplnit do pátku 21. 11. 2021.**

Formulář je stručný a požaduje vyplnění jen nezbytně nutných údajů. Vzhledem k tomu, že z důvodu ochrany GDPR nejsme oprávněni evidovat od zaměstnanců příslušné národní či mezinárodní certifikáty (naším oprávněním je do nich pouze nahlédnout), formulář je vytvořen **na bázi čestného prohlášení**.

Žádám, aby tato informace byla obratem rozeslána všem zaměstnancům fakult UK a součástí UK. Do formuláře se přihlásí každý zaměstnanec, který má přístup do CAS.

Dále prosím (obratem) o sdělení kontaktní osoby za fakultu UK či součást UK na email covid@cuni.cz. Tato kontaktní osoba následně obdrží data vzešlá za příslušnou fakultu UK nebo součást UK z vyplněných formulářů ONT.

Usilovně pracujeme na zprovoznění **antigenního testovacího místa v Celetné 13**, kde by probíhalo testování zaměstnanců, kteří nejsou očkovaní a neprodělali nemoc. Testovací místo bude v provozu **od pátku 26. 11. 2021**. Zaměstnanec **za provedení testu nic neplatí**.

Rezervace na testování bude probíhat stejně jako na jaře, a sice na stránce <https://testovani.cuni.cz/> pod záložkou rezervace. Zpřístupnění rezervací na testování proběhne v průběhu zítřejšího dne. Rezervace na testování bude přístupná pouze pro zaměstnance, kteří nemají očkování nebo neprodělali nemoc Covid 19.

Doporučujeme všem vedoucím jednotlivých pracovišť na fakultách UK a součástech UK, aby se jim jejich podřízení prokázali patřičným certifikátem, aby měl každý vedoucí povědomí o tom, který zaměstnanec musí podstupovat pravidelné testování, a který nikoliv. Zároveň doporučujeme, aby si každá fakulta UK a součást UK vytvořila komunikační kanál pro předávání informací o datech z dotazníku ONT mezi vedoucími jednotlivých pracovišť a příslušnou kontaktní osobou (viz výše).

Prezenční výuka

K dotazům týkajícím se přechodu na distanční výuku nadále platí, že **výuka se pohybuje v platném režimu dle formy studia akreditované pro daný studijní program**. Plošný přechod na distanční výuku

ve smyslu §95c zákona o vysokých školách by byl možný pouze v případě současného naplnění dvou podmínek daných tímto ustanovením, a to:

- omezení osobní přítomnosti studentů na výuce (tzn. mimořádným opatřením ministerstva zdravotnictví či usnesením vlády) a
- vydání rozhodnutí MŠMT, které využití postupu podle § 95c vysoké školy povolí (zatím není plánováno, jelikož není dostatečná opora v dosavadních opatřeních k aktivaci tohoto ustanovení - informace z MŠMT z 19.11.).

V souladu s instrukcemi, které byly fakultám sděleny na začátku semestru, stále platí, že **je možné konat jednotlivá opatření přechodu do distanční výuky v odůvodněných případech a s ohledem na zajištění kvality a efektivity studia**. Tato rozhodnutí jsou i nadále **v kompetenci garantů studijních programů**, kteří dokáží nejlépe posoudit dopad takových opatření na kvalitu výuky i organizaci studia, zejména s ohledem na rozvrhové a kapacitní možnosti.

Promoce

Zrušení promoci od dnešního dne bylo vyhlášeno jako logický důsledek mimořádného opatření č. 1028, které s účinností od 22. 11. 2021 od 00.00 hod. prakticky sjednotilo režim akademických obřadů s kulturními a uměleckými akcemi, v důsledku čehož již nebylo možné připustit k osobní účasti na promoci kohokoliv, kdo není očkovan nebo neprodělal Covid 19 (tedy bez jakékoliv možnosti testování; viz mé sdělení ze dne 19. 11. 2021).

S respektem k aktuální situaci u zahraničních studentů jsem rozhodl, že **do 1. 12. 2021 mohou proběhnout promoce zahraničních studentů**, u nichž je konání promoci v tomto termínu nezbytné s ohledem na jejich odjezd mimo ČR (končící víza atd.).

Současně jsem uložil, aby během tohoto týdne organizační odbor RUK zjistil ve spolupráci se studijními odděleními Vašich fakult okruh potenciálních studentů, kteří by ve vztahu k sobě a také osobám jim blízkým měli o konání promoci zájem, a to v termínu od 1. 12. 2021.

Na základě takto získaných informací rozhodnu o možnosti konání promoci během měsíce prosince 2021.

Krizový tým UK

Další zasedání krizového týmu UK se uskuteční v pondělí 29. 11. 2021 od 11.00 hod., pokud nebude s ohledem na vývoj situace zasedání krizového týmu svoláno dříve.

S přátelským pozdravem,

Prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA

V Praze dne 23. 11. 2021

Výňatek k opatření k testování zaměstnanců

Dle mimořádného opatření č. 1036 z 19. 11. 2021 je **od dne 29. 11. 2021 zavedena povinnost pravidelného testování zaměstnanců**, a to v tomto rozsahu:

1. **Všem zaměstnavatelům** na území České republiky se nařizuje zajistit pravidelné testování všech svých zaměstnanců na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2, a to **provedeného na pracovišti prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) určeného pro sebetestování (použití laickou osobou) nebo provedeného prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) prováděného poskytovatelem zdravotních služeb, a to s frekvencí alespoň jedenkrát za týden.**
2. **Všem zaměstnancům se nařizuje na výzvu zaměstnavatele podstoupit rychlý antigenní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 ve stanovené frekvenci,** nejde-li o zaměstnance, který se vzhledem k povaze práce na svém pracovišti nesesetká se třetími osobami, s výjimkou osob žijících ve stejné domácnosti. Není-li zaměstnanec v den termínu testování přítomen na pracovišti zaměstnavatele, jeho preventivní testování se provede v den jeho příchodu na pracoviště.
3. V případě, že **zaměstnanec odmítne podstoupit test,** nařizuje se zaměstnavateli tuto skutečnost bez zbytečného odkladu ohlásit místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví. Zaměstnanec, který odmítne podstoupit test, se nařizuje nosit ochranný prostředek dýchacích cest, kterým je respirátor nebo obdobný prostředek (vždy bez výdechového ventilu) naplňující minimálně všechny technické podmínky a požadavky (pro výrobek), včetně filtrační účinnosti alespoň 94 % dle příslušných norem, po celou dobu přítomnosti na pracovišti, s výjimkou doby, dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob a stravovat se odděleně od ostatních osob; po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest. **Zaměstnavateli se nařizuje zajistit organizačním opatřením omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami na nezbytnou míru.**

Povinnost pravidelného testování se nevztahuje na osoby, které:

- a) jsou očkované proti onemocnění covid-19 a uplynulo nejméně 14 dní od dokončeného očkovacího schématu podle souhrnu údajů o přípravku,
- b) prodělaly laboratorně potvrzené onemocnění covid-19, uplynula u nich doba nařízené izolace a od prvního pozitivního rychlého antigenního testu (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 nebo RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2 neuplynulo více než 180 dní,
- c) podstoupily v posledních 7 dnech RT-PCR vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem,
- d) podstoupily v posledních 7 dnech rychlý antigenní test (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem.

Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli uvedené skutečnosti prokázat, a to:

1. skutečnost podle bodu a) národním certifikátem o provedeném očkování nebo certifikátem o provedeném očkování vydávaným podle nařízení Evropské unie o digitálním certifikátu EU COVID1 ; za národní certifikát o provedeném očkování se považuje písemné potvrzení vydané alespoň v anglickém jazyce oprávněnou osobou působící v třetí zemi, jehož vzor je zveřejněn v seznamu uznaných národních certifikátů na internetových stránkách Ministerstva zdravotnictví; písemné potvrzení musí obsahovat údaje o očkované osobě, podanému typu vakcíny, datu podání vakcíny, identifikaci osoby, která potvrzení vydala, a tyto údaje musí být možné ověřit dálkovým přístupem přímo z písemného potvrzení, za předpokladu, že očkování bylo provedeno i) léčivým přípravkem obsahujícím očkovací látku proti covid-19, kterému byla udělena registrace podle nařízení (ES) č. 726/2004, nebo ii) léčivým přípravkem, jehož výroba je v souladu s patentem léčivého přípravku podle bodu i), pokud je tento léčivý přípravek zároveň schválen Světovou zdravotnickou organizací pro nouzové použití;

2. skutečnosti podle bodu b) až d) záznamem v Informačním systému infekčních nemocí nebo potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb.

Zaměstnancům, kteří si sami provedli nebo jim byl proveden test podle čl. I, se nařizuje v případě, že je výsledek testu **pozitivní, bezodkladně uvědomit zaměstnavatele** o plánované nepřítomnosti na pracovišti kvůli podezření na pozitivitu na přítomnost viru SARS-CoV-2, **opustit pracoviště do místa svého aktuálního bydliště** a v případě, že šlo o test neprováděný poskytovatelem zdravotních služeb, uvědomit bezodkladně o výsledku testu poskytovatele pracovnělékařských služeb zaměstnavatele, pokud tak zaměstnavatel stanovil, jinak svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, popřípadě praktické lékařství pro děti a dorost. Pokud zaměstnanec nemůže uvědomit poskytovatele zdravotních služeb podle věty první, je povinen kontaktovat jiného poskytovatele zdravotních služeb, popřípadě orgán ochrany veřejného zdraví příslušný podle místa výkonu práce k určení dalšího postupu. Nepřítomnost na pracovišti z důvodu pozitivního výsledku testu se považuje za překážku v práci na straně zaměstnavatele do obdržení výsledku konfirmačního vyšetření.